

DELIBERATION
N°CFVU 03-FOA-036-MCC-DU Contentieux du travail

relative au régime des études et contrôle des connaissances
diplôme d'université contentieux du travail FOAD

année universitaire 2021/2022

- Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L613-2 et L. 712-6-1,
- Vu la charte des examens en vigueur,
- Vu l'avis du conseil de la faculté de droit et science politique en date du 23 février 2021

La commission de la formation et de la vie universitaire, après en avoir délibéré, adopte les règles relatives au régime des études et contrôle des connaissances du diplôme d'université contentieux du travail FOAD.

RÉGIME DES ÉTUDES ET CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

TITRE I - DISPOSITIONS GENERALES

ARTICLE 1. Objectifs de la formation

1.1 - Le Diplôme Universitaire contentieux du travail FOAD proposé par l'Université Toulouse Capitole répond à un besoin important de formation juridique dans le domaine des relations de travail. Le contentieux du travail est en effet l'un des plus importants en nombre, ce dont témoignent les statistiques des juridictions françaises de première instance, appel ou cassation.

Paradoxalement, il n'existe aujourd'hui en France aucune formation diplômante consacrée spécifiquement à l'étude des conflits du travail et des différentes façons de les régler. La formation proposée par l'Université Toulouse 1 Capitole est, par conséquent, totalement innovante.

Il a pour objectif de répondre aux besoins en formation des nombreux professionnels amenés à connaître de ce type de conflits particulièrement fréquents dans les entreprises (avocats, magistrats, partenaires sociaux, juristes d'entreprise, représentants du personnel, délégués syndicaux...) et à donner aux uns et aux autres les moyens d'en assurer un meilleur règlement. Elle s'adresse également aux conseillers prud'hommes, salariés et employeurs, éprouvant le besoin de consolider, d'un point de vue juridique et technique, la formation pratique acquise au cours des premières années d'exercice de la fonction prud'homale.

La formation s'adresse également aux étudiants en cours de spécialisation.

ARTICLE 2. Conditions d'accès

2.1 - Ont vocation à être admis en Diplôme Universitaire contentieux du travail FOAD, les étudiants titulaires d'une licence (L3) mention Droit, mention Gestion ou mention AES ou justifiant d'une expérience professionnelle jugée suffisante par la commission d'admission.

2.2 - Les conseillers prud'hommes ne justifiant pas d'un niveau L3 sont admis à postuler à cette formation diplômante dès lors qu'ils justifient d'une expérience significative dans le domaine des relations de travail.

2.3 - Dans tous les cas, y compris ceux visés à l'article 3 ci-après, la sélection en vue de l'admission en Diplôme Universitaire contentieux du travail FOAD est effectuée au vu de l'ensemble du dossier universitaire et/ou professionnel du candidat ainsi que d'une lettre de motivation.

ARTICLE 3. Autres possibilités d'accès

3.1 - Ce diplôme est également ouvert aux personnes ayant bénéficié soit d'une validation partielle des acquis de l'expérience, soit d'une validation des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger, soit d'une validation des études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels dans le domaine.

ARTICLE 4. Redoublement

4.1-Le redoublement n'est pas autorisé sauf sur dérogation accordée par le Président sur proposition du jury d'examen.

TITRE II - ENSEIGNEMENTS

ARTICLE 5. Organisation de la formation

5.1 - Le Diplôme Universitaire contentieux du travail FOAD est organisé sur une année universitaire et est composé de 6 Unités d'Enseignement.

Il totalise 30 crédits européens (ECTS).

Les modalités de contrôle des connaissances sont explicitées en annexe du présent document.

5.2 - La langue des enseignements est le français.

5.3 - Les enseignements et les épreuves contrôle continu sont dispensés intégralement à distance sur une plateforme d'enseignement.

TITRE III - MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

ARTICLE 6. Organisation des examens

6.1 - La formation fait l'objet d'une session unique et sera évaluée sous la forme de contrôle continu. Le contrôle continu s'effectue sous la forme de devoirs en ligne.

La note attribuée dans le cadre du contrôle continu résulte de plusieurs épreuves pouvant être réalisées sous formes d'écrits, d'oraux, de projets ou travaux de groupe.

Tout devoir non rendu se verra attribué la note 0/20.

ARTICLE 7. Charte des examens

7.1 Tout étudiant à la responsabilité de prendre connaissance et de respecter la Charte des examens en vigueur dans l'établissement.

TITRE IV - VALIDATION ET ADMISSION

ARTICLE 8. Condition de validation des unités

8.1 - Les unités d'enseignement sont validées isolément ou par compensation.

► **Isolément :**

Une unité est définitivement acquise et capitalisable dès lors que l'étudiant y a obtenu la moyenne.

► **Par compensation :**

L'année est validée sur la base de la moyenne générale des notes obtenues à l'ensemble des unités qui la composent, soit un total de points de 300/600 ; dans ce cas les unités où le candidat n'a pas obtenu la moyenne sont validées par compensation sous réserve de ne pas avoir obtenu une note inférieure à 5/20 à une unité d'enseignement.

La validation du DU emporte l'acquisition de 30 crédits européens correspondants (ECTS).

Si la matière est obtenue par compensation, les ECTS correspondant à l'unité sont acquis.

ARTICLE 9. Délivrance du diplôme

9.1 - L'obtention du Diplôme Universitaire contentieux du travail FOAD donne lieu à l'une des mentions suivantes :

- PASSABLE : Quand la note moyenne est comprise entre 10 et 11,999
- ASSEZ BIEN : Quand la note moyenne est comprise entre 12 et 13,999
- BIEN : Quand la note moyenne est comprise entre 14 et 15,999
- TRES BIEN : Quand la note moyenne est au moins égale à 16

Toulouse, le 23 mars 2021

Hugues KENFACK



Le Président de la Commission de la Formation
et de la Vie Universitaire

PJ : annexe : maquette des enseignements

**DELIBERATION
N°CFVU 03-FOA-036-MCC-DU Contentieux du travail
ANNEXE 1**

ANNEE UNIVERSITAIRE 2021-2022

Diplôme Universitaire contentieux du travail FOAD

	Enseignements	Statut	Crédits	Heures de cours	Modalités d'évaluation	Total Points Enseignement
UE1	Introduction au contentieux du travail	Obligatoire	5	20	Contrôle continu (CC)	100
UE2	Les contentieux du travail	Obligatoire	5	20	Contrôle continu (CC)	100
UE3	Conseil de prud'hommes et procédure prud'homale	Obligatoire	5	20	Contrôle continu (CC)	100
UE4	Preuve et contentieux du travail	Obligatoire	5	20	Contrôle continu (CC)	100
UE5	Les modes amiables de règlement des conflits du travail.	Obligatoire	5	20	Contrôle continu (CC)	100
UE6	Actualités du contentieux du travail et veille juridique	Obligatoire	5	20	Contrôle continu (CC)	100
TOTAL			30	120h		600